



IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ALMACENAMIENTO, ASEO, ORDEN Y SEGURIDAD (JANO) EN LA EMPRESA URRÁ S.A. E.S.P.

EXPERIENCIAS EXITOSAS



JANO, un Instrumento más de la Responsabilidad Social en URRÁ

- ✓ A manera de introducción, JANO es para URRÁ una herramienta transversal mediante la cual la Empresa extiende su compromiso frente a la Responsabilidad Social a todas las áreas que componen su estructura organizacional.
- ✓ URRÁ se adhirió en el año 2006 al Pacto Global de Responsabilidad Social Empresarial, iniciativa liderada por la ONU.
- ✓ La adhesión nos ha permitido profundizar las mejoras de nuestras estrategias, percibidas desde dos de los ejes de la RSE: las relaciones laborales y los Derechos Humanos.



JANO, un Instrumento más de la Responsabilidad Social en URRÁ

- ✓ En URRÁ concebimos estos ejes como columnas fundamentales para la práctica saludable en la seguridad y salud en el trabajo, enmarcado en el mejoramiento individual y colectivo de nuestros empleados.
- ✓ Por ello, desde la aplicación de un programa particular como es JANO, en URRÁ mejoramos los estándares de seguridad, salud y ambiente en el trabajo.



Justificación

- ✓ El ambiente de trabajo tiene una gran influencia psicológica en el comportamiento de los trabajadores.
- ✓ Las buenas prácticas de Almacenamiento, Aseo, Orden y Seguridad en URRÁ, han evidenciado disminución de la accidentalidad, aumento en la productividad, mejor manejo del tiempo del personal, calidad de los servicios y cumplimiento frente a nuestros grupos de interés lo que nos ha permitido lograr un buen posicionamiento en el mercado.



Objetivo General de JANO



ALMACENAMIENTO

ORDEN

ASEO

SEGURIDAD

- Bienestar del trabajador.
- Integridad y cuidado de las instalaciones.



Implementación del Programa JANO

- ✓ Se inició con el compromiso de las directivas de la Empresa.
- ✓ Éste fortaleció el liderazgo y apoyo para el desarrollo de la estrategia pedagógica contenida en capacitaciones de la ARL al COPASST, y posteriormente sensibilización del Comité a los empleados y contratistas de la Empresa.



Evidencia de las Capacitaciones ...



Capacitaciones al COPASST

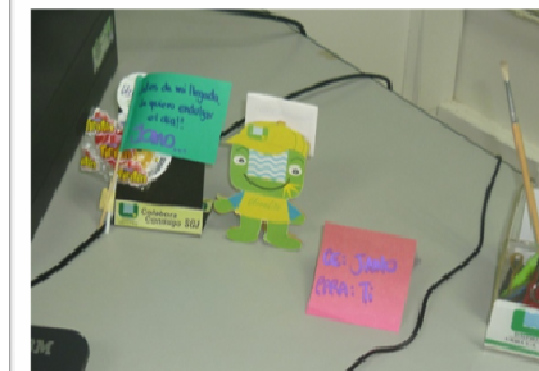
Los miembros del COPASST asumieron el liderazgo en la implementación del Programa.





..... Otras Acciones

- ✓ Se realizó una campaña de expectativa al interior de la Empresa.
- ✓ A través de distintos medios se divulgó la información: carteleras, pendones, intranet, correos institucionales, entrega de objetos y productos de recordación, instalación de tarjetitas en los puestos de trabajo con mensajes de expectativa de JANO, aviso con identificación del Programa y sus componentes.



Socialización e Inspecciones Locativas

- ✓ Se socializó el programa JANO a todo el personal por parte del COPASST.
- ✓ Se realizaron inspecciones locativas para diagnosticar el estado de las instalaciones y puestos de trabajo.



INGENIERO WILLIAM
HOYOS – MIEMBRO DEL
COPASST



DR. ALFONSO CORRALES –
REPRESENTANTE DE LOS
DIRECTIVOS



Plan de Mejoramiento y Auditoria de Seguimiento

Se diseñó un plan de actividades orientado a mejorar las condiciones de seguridad en la empresa, tales como:



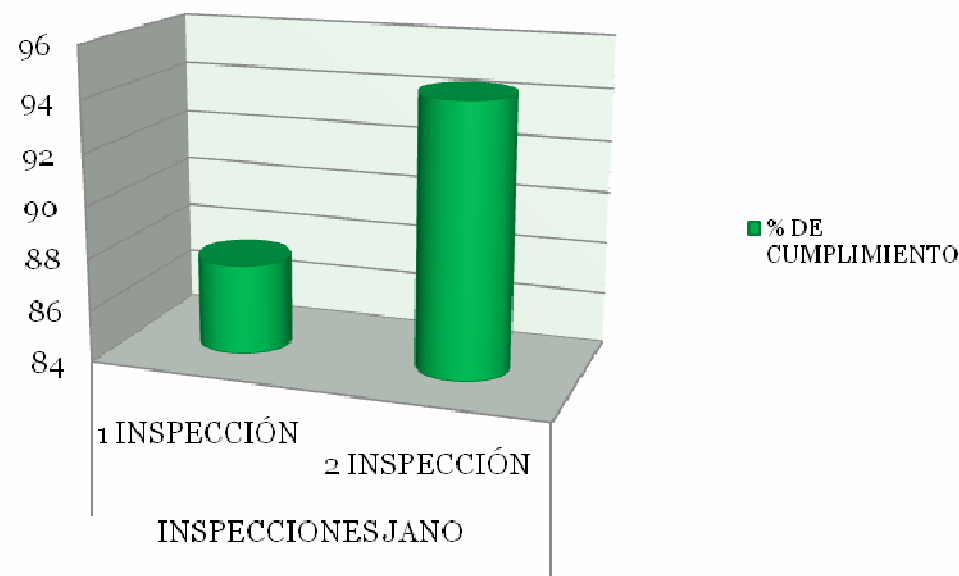
Inspecciones ergonómicas, revisión al uso de elementos de protección personal, Plan de emergencias, intervención a puestos de trabajo e investigación de incidentes de trabajo, entre otras.



Resultado General

- ✓ En las primeras inspecciones realizadas se obtuvo una calificación de 87,5% en el estado de las condiciones de almacenamiento orden y aseo.
- ✓ En las últimas inspecciones se logró un porcentaje de cumplimiento del 94,4%.

RESULTADO DE INSPECCIONES JANO

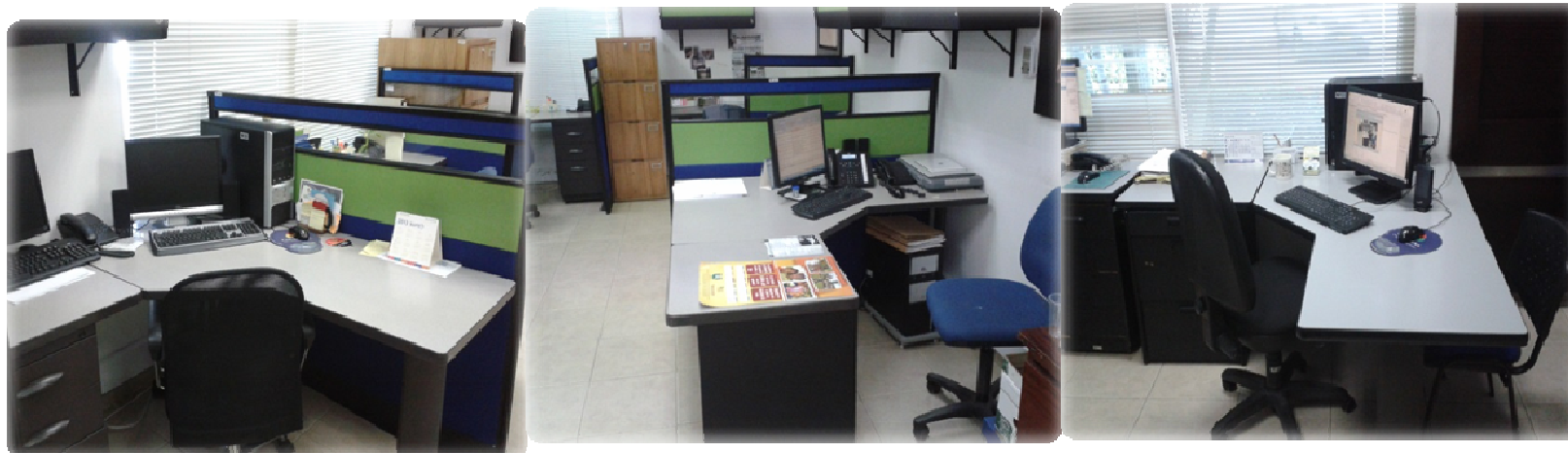


Mejoramiento a los Puestos de Trabajo

Antes de JANO



Después de JANO



Intervención al Área de Cafetería de la Empresa



Antes de JANO



Después de JANO



Después de JANO



Intervención al Archivo Central de la Empresa



Antes de JANO



Después de JANO



Mejoras Locativas y de Seguridad



Señalización de extintores, canecas y espacios libres de humo



Señalización de áreas (Botiquín, camilla de emergencias, espacios libres de humo)



Instalación de pasamanos y vidrios de seguridad



Postulación al Premio Líder en Prevención

La implementación del programa de almacenamiento, aseo, orden y seguridad fue nominado en la «categoría empresa líder de prevención», ocupando el «segundo puesto» a nivel regional.



Gracias

MAYOR PRODUCTIVIDAD Y UN MEJOR LUGAR DE TRABAJO

