

LIDERAZGO EN PRL Y SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Montserrat Nebrera
Universitat Internacional de Catalunya

LA EMPRESA Y LA INNOVACIÓN

- La **innovación** como factor de competitividad empresarial. Tipos de empresa. Lo nuevo y lo bueno.
- La **competitividad** como objetivo actual de la **eficacia**. El tiempo y la prisa. Velocidad en la resolución de conflictos.
- La **eficiencia** en la empresa: ¿Puede la innovación ser eficiente?

EMPRESA SOSTENIBLE y PRL

- PRL para RSC (la dignidad humana como axioma innegociable)
- PRL para valores “en alza” (concienciación en torno a la protección del factor humano) y conquista del cliente.
- PRL para la eficiencia:
 - minimización de costes futuros
 - motivación del grupo (mejora de la autoestima)

LA SOSTENIBILIDAD ES LA INNOVACIÓN

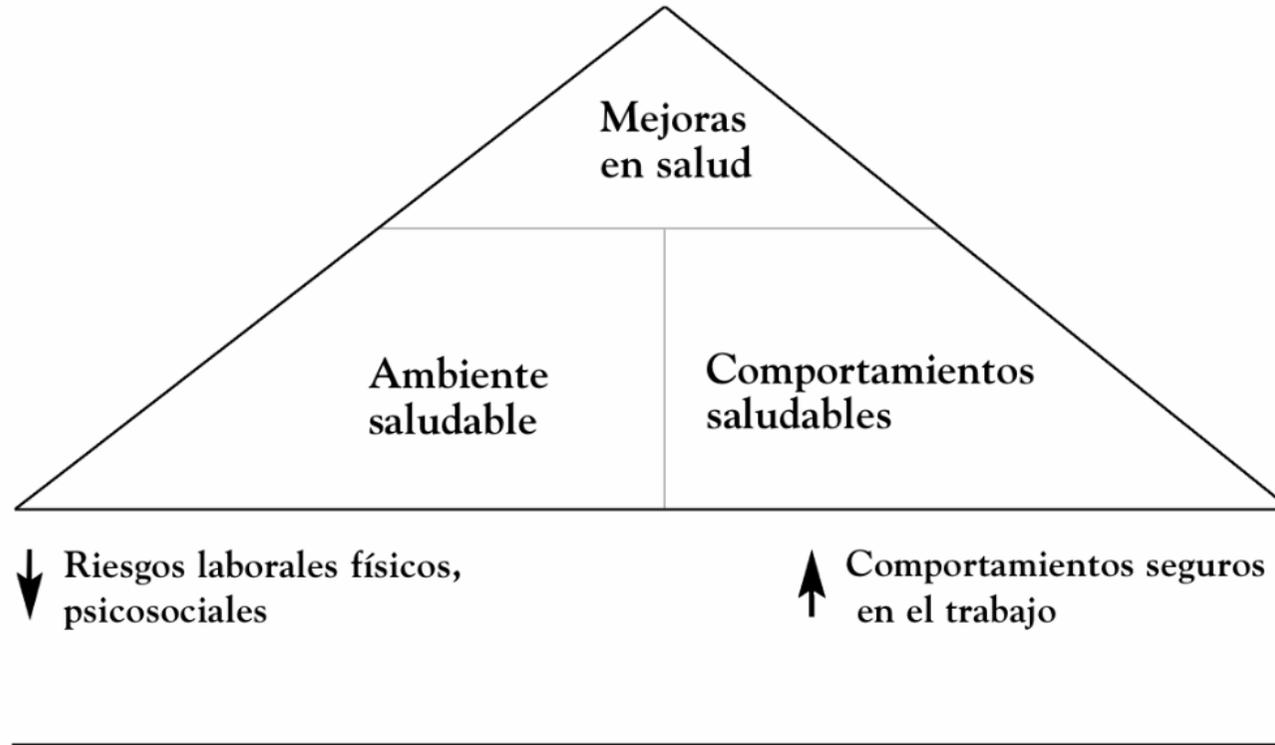
Innovar

- La innovación implica asunción de los riesgos de lo desconocido (inaplicado)
- El grado de innovación necesario depende del tipo de empresa, aunque todas lo requieran
- La probabilidad del riesgo tiende a aumentar con el tamaño de la empresa.
- La posibilidad de innovar tiende a aumentar con el tamaño de la empresa (Inversión en I+D) pero su probabilidad puede disminuir (por la burocratización de procesos)

Liderar

- Tipos de liderazgo: demasiadas teorías.
- La premisa: distinguir gestión y liderazgo en materia de innovación.
- El líder innovador, ¿una redundancia?
- Caracteres del líder:
 - Motiva con el ejemplo (*proactividad*)
 - Es reconocido como tal (*auctoritas*)
 - ASUME RIESGOS/SE AVANZA EN LA VISIÓN (*innova*)

Lo deseable



La paradoja del líder innovador

- El líder innovador arriesga...
- ...pero el riesgo es lo que pretende evitar la PRL
- ¿Cómo prevenir riesgos sin afectar la innovación necesaria en la empresa?

Una propuesta de solución

- La cultura del riesgo
- El líder ético
- El ejemplo motivador exhibe sus límites
- El ejercicio del poder como responsabilidad
- La mejora de la dinámica interna, de la imagen externa, de los resultados
- La sostenibilidad pro futuro es prioritaria

Gracias